

(A)

La sfida del 1983-1984 non hanno parlato
solo morte a dare le misure agli
Italiani di quale tipo di impegno
si dovevano fare l'unico per andare
fina in fondo nelle Coppe d'America.
In pratica si è visto che i soldi sono sempre
pochi quando non si è ben
preparati, e che questo diventa ancora
più grave se qui possono loro esigenze
pubbliche o di PR tali che erano
abbate ed indennità che ~~trovavano~~
logoravano l'industria del Tesoro
e lavoro. Quelli del Merito lavorano
bene le loro aspettative, le loro esigenze
ed i loro limiti. Sentendo parte le
loro esigenze, SUPERFICIALE e ogni
spaura e può generare confusione
e forse operare un Tesoro

2) di dove si rotoli degli spessori.
ma una guida scivola e
compende 2 e 3 livelli -

(A) Quello del Chairman delle spina
de dove conoscere le differenze
del Door of feet, la differenza
della vela e lo spazio sullo capo.
de conosce un buon alto
il tono del lampando del
dipender il quale la il diano
di una squadrato al limite
dell'insportazione -

(B) Quello del CEO che deve essere
dove la responsabile dell'azienda?
Zona delle spina spina e
Zonologie, e quindi ognuno
di una ~~del~~ cultura e di uno
welt di una sorta me nella
professione e nella conduzione

anche un ottimo scilper -

Giustizieri Fu Galois cirano
anche fosse persona di talento
e la storia porta chiaramente su
quello. in tutti i campi, dall'arte
allo sport. sulle scienze, ecc
~~Quello che mancava era l'ordine~~

Fu un problema in quello di invece
di pensare un nucleo parte di balordi
che ne riconoscono tali esperti di
collaborare fin dall'inizio per creare
una repubblica longeva e
capace di reggere a 4 anni di
vita. anche psicologi per amore
di una grande impresa in cui
risposero al potere come -
Questi talenti erano: Io meno Galois

Paul Christ Americano .
Germano frans argentino
Gabriel Rapuelli Italiano .

Fondazione Raul Gardini.

1989 - CONSIDERAZIONI SULLE SFIDE DI COPPA AMERICA

Le sfide del 1983 1987 non hanno fallito sono servite a dare la misura agli Italiani di quale tipo di impegno si dovevano far carico per andare fino in fondo nella Coppa America.

In pratica si è visto che i soldi sono sempre pochi quando non si è ben preparati, e che questo diventa ancora più grave se gli sponsor hanno esigenze pubblicitarie o di PR tali da creare attese ed interferenze che logorano l'unitarietà? del team al Lavoro.

Quelli del Mestiere conoscono bene le loro difficoltà, le loro esigenze ed i loro limiti. Sentono forte la parte diciamo SUPERFICIALE degli sponsor e questo genera confusione e false aspettative nel team.

2/ che oltre i soldi degli sponsors serve una guida sicura e competente a 3 livelli

A/ Quello del Chairman della sfida che deve conoscere le difficoltà del Deed of Gift, le difficoltà della vela e lo spirito della Coppa che consiste nel tenere alto il tono del confronto con il defender il quale ha il diritto di essere sgradevole al limite dell'insopportabile

B/ Quello di CEO che deve essere oltreché responsabile dell'organizzazione della sfida Tecnologica, e quindi disporre di una cultura e di uno staff di primo ordine nella preparazione e nella costruzione anche di un ottimo skipper.

Gli stranieri. In Italia ci sono anche troppe persone di talento e la storia parla chiaramente di questo in tutti i campi dell'arte, dello sport, della fisica, etc.

Il mio problema era quello invece di formare un nucleo forte di talenti da me riconosciuti tali capaci di collaborare fin dall'inizio per creare una squadra completa e capace di reggere i 4 anni di stress, anche psicologici, per amore di una grande impresa in cui sapevano di poter credere.

Questi talenti erano: io stesso Italiano

Paul Cayard americano

German Frers argentino

Gabriele Rafanelli italiano